










Wetgevingsoverzicht 2023

Relevant voor de dagelijkse arbeidsrecht praktijk



Wijzigingen per 1 januari 2023

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Minimumloon | Het bruto wettelijk minimumloon wordt met 10,15% aangepast naar € 1.934,40 per maand (bij volledig dienstverband 21 jaar en ouder). |
|  | Maximum dagloon | Het maximum dagloon (voor o.a. WW, WIA en ZW-uitkeringen) wordt ook met 10,15% aangepast naar € 256,54 bruto per dag. |
|  | Transitievergoeding | De maximale transitievergoeding wordt verhoogd naar € 89.000,- (of een jaarsalaris als dit hoger is dan het wettelijk maximum). |
|   | Reiskosten | De onbelaste reiskostenvergoeding wordt verhoogd naar maximaal € 0,21 per km. Daarnaast kunnen voor reizen met het openbaar vervoer de werkelijk gemaakte reiskosten of het aantal gemaakte kilometers (tot € 0,21 per km) onbelast worden vergoed. |
|  | Thuiswerken | De onbelaste thuiswerkvergoeding wordt verhoogd naar maximaal € 2,15 per thuisgewerkte dag(deel). |
|  | Werkkostenregeling | De vrije ruimte in de werkkostenregeling wordt voor het gehele jaar 2023 tijdelijk verhoogd naar 3% over de eerste € 400.000,- van de fiscale loonsom (eerste schijf). De vrije ruimte voor de resterende loonsom (tweede schijf) blijft ongewijzigd en blijft dus 1,18%. |
|  | Premies WW | De AWf-premies verlaagd naar 2,64% (lage tarief voor vast dienstverband) en naar 7,64% (hoge tarief voor flexibel dienstverband). |
|  | AOW leeftijd | Stijging van de AOW-leeftijd naar 66 jaar en 10 maanden in 2023 (en vooralsnog een stijging naar 67 jaar en 3 maanden in 2028). |
|  | Verzamelwet SZW | Het Wetsvoorstel Verzamelwet SZW leidt niet tot substantiële wijzigingen voor de dagelijkse arbeidsrecht praktijk. Een noemenswaardige wijziging: verkorting loondoorbetalingsplicht bij ziekte van AOW-gerechtigde werknemers. |



Wat kunnen we verder nog verwachten in 2023?

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Pensioen | Behandeling van de Wet toekomst pensioenen is nader uitgesteld tot 1 juli 2023. |
|  | Loondoorbetaling na AOW-leeftijd | De loondoorbetalingsplicht bij ziekte wordt verkort naar 6 weken voor AOW-gerechtigde werknemers die (conform overgangsrecht) op of na 1 juli 2023 ziek worden. |
|  | Bedrijfsarts | Het Wetsvoorstel leidend maken oordeel bedrijfsarts bij RIV-toets is voor het UWV vroegst uitvoerbaar per 1 juli 2023. |
|  | RVU | Voorgenomen inwerkingtredingsdatum van het Wetsvoorstel herziening bedrag ineens is verschoven naar 1 juli 2023. |