

# Benoeming van de statutair bestuurder

Een stappenplan



## 1. Benoeming

Zonder benoeming geen statutair bestuurder. Een bestuurder kan op drie manieren worden benoemd:

1. In de akte van oprichting van de onderneming;
2. Door de Ondernemingskamer in het kader van een enquêteprocedure; *en*
3. **Door een besluit van het bevoegde orgaan.**

De benoeming bij besluit is de meest voorkomende vorm van benoeming. Deze vorm wordt hieronder besproken.



## 2. Inwinnen advies

Bij een *voorgenomen besluit* tot benoeming van een statutair bestuurder moet(en):

- Indien een OR is ingesteld, voorafgaand advies van de OR worden ingewonnen;
- (In sommige gevallen) de andere bestuurders hun raadgevende stem kunnen uitbrengen.

De adviezen moet nog van wezenlijke invloed kunnen zijn op het te nemen besluit. Er geldt geen beroepsprocedure voor de OR als het advies niet gevolgd worden.



## 3. Benoemingsbesluit

Zonder benoemingsbesluit, komt geen benoeming tot stand.

- Er zijn **geen vormvereisten** voor het benoemingsbesluit, tenzij de statuten dat bepalen of er bijzonder wettelijke vereisten zijn;
- Aan te raden is het benoemingsbesluit **schriftelijk** te nemen en door het bevoegde orgaan te laten **ondertekenen** om misverstanden voorkomen.

Is sprake van besluitvorming *buiten vergadering*? Dan is het besluit alleen geldig indien schriftelijk gestemd is.



## 4. Aanvaarding door bestuurder

Naast een geldig benoemingsbesluit, is voor de totstandbrenging van statutair bestuurderschap vereist:

- **Bekendheid** van de statutair bestuurder met zijn benoeming; *en*
- Diens **aanvaarding** van de benoeming.

Om misverstanden te voorkomen, is ons advies het benoemingsbesluit naar de bestuurder toe te sturen (bijvoorbeeld via e-mail) en schriftelijk en uitdrukkelijk door de bestuurder te laten aanvaarden. Dit kan door de positie te noemen in de arbeidsovereenkomst en het besluit toe te voegen.

Schrijf de statutair bestuurder na de benoeming en aanvaarding (tijdig) in in het Handelsregister.



## 5. Benoemingstermijnen

- Een benoeming tot statutair bestuurder kan zowel voor bepaalde als voor onbepaalde termijn plaatsvinden;
- Als in het benoemingsbesluit geen termijn is vermeld, dan geldt de benoeming voor onbepaalde tijd;
- De benoemingstermijn loopt van rechtswege af. Daarvoor is geen besluit van de algemene vergadering nodig.