

# Verkiezingen in de medezeggenschap

Voor grote(re) organisaties met 50 of meer personen is de ondernemingsraad (**OR**) het wettelijke medezeggenschapsorgaan dat belangen van personeel behartigt en mee praat over beleid binnen de organisatie. Voor kleine(re) organisaties waar 10 tot 50 personen werkzaam zijn kan dat worden gedaan door de personeelsvertegenwoordiging (**PVT**).



Wanneer een OR of PVT moet worden ingesteld hangt af van het aantal 'in de onderneming werkzame personen'.

10 of meer personen én vraagt de meerderheid daarvan om een PVT of volgt verplichting uit de toepasselijke cao? Dan is de ondernemer verplicht een PVT in te stellen.

## PVT

50 of meer personen? Dan is de ondernemer verplicht een OR in te stellen. Deze verplichting kan ook volgen uit de toepasselijke cao.

## Verkiezingsprocedure

## OR

Het organiseren van een verkiezing gebeurt in verschillende fases. Voor de verkiezingsprocedure voor de OR gelden specifieke verplichtingen en standaardeisen op basis van de Wet op de ondernemingsraden (WOR). De verkiezingsprocedure voor de PVT is niet wettelijk geregeld, maar het is aan te raden om de stappen voor de OR-verkiezingen als uitgangspunt te nemen.

Nog geen PVT of OR ingesteld? Dan organiseert de ondernemer de *eerste* verkiezingen zelf. Daarna neemt het medezeggenschapsorgaan dat over.



### Start verkiezingsprocedure op basis van het reglement

Eerste OR-verkiezingen? Dan stelt de ondernemer - met input van de vakbonden - een *voorlopig* reglement op die geldig blijft totdat de OR een eigen (definitief) reglement heeft.

De PVT is niet verplicht een reglement op te stellen, maar bepaalde regels (over verkiezingen en werkwijze) zijn handig, bevorderen het functioneren en waarborgen zorgvuldigheid.

2



### Aankondiging en organisatie van de verkiezingen

Het is mogelijk een voorbereidende verkiezingscommissie te benoemen die helpt bij die de voorbereiding en organisatie van de verkiezing. Bepaal samen de taak van commissie. Houd voor de voorbereiding en organisatie van de verkiezingen rekening met ongeveer 13 weken.

Stel de verkiezingsdatum zo snel mogelijk vast (in overleg met de ondernemer) en maak aan de medewerkers en vakbonden bekend: de verkiezingsdatum, plaats, aanvang en einde van stemming, en de wijze van stemmen (kiessysteem en eventuele kiesgroepen).

3



### Kandidaatstelling

Stel het verkiezingsregister op met kiesgerechtigde en verkiesbare medewerkers. Daarna volgt bekendmaking en indiening van de kandidatenlijsten (zowel vakbondslijsten als vrije lijsten), en controle van de geldigheid van de lijsten met eventuele mogelijkheid tot herstel.

Maak uiterlijk 2 weken voor de verkiezingsdatum de definitieve kandidatenlijsten bekend binnen de organisatie.

### Stemmen (indien nodig)

Meer kandidaten dan aantal beschikbare zetels? Dan zal een (anonieme schriftelijke) stemming plaatsvinden volgens het gehanteerde kiesstelsel. Infomeer de kiesgerechtigden op tijd over de mogelijkheid en wijze waarop zij kunnen stemmen.

Minder of evenveel kandidaten? Dan worden de kandidaten geacht te zijn gekozen en eindigen daarmee de verkiezingen.



4

5



### Uitslag van de verkiezingen

Na het tellen van de stemmen wordt de uitslag van de verkiezingen bepaald. Maak daarna zowel de uitslag als de samenstelling van het medezeggenschapsorgaan bekend aan alle betrokkenen.

Na het afhandelen van eventuele bezwaren kan de (nieuwe) OR (of PVT) worden geïnstalleerd.