

# Voorbeelden uit de praktijk waarbij *wel* of *geen* sprake is van een 'concreet uitzicht op ander werk'

Meer weten over dit onderwerp?

Lees dan [de blog 'Hoe zit het ook alweer met een concreet uitzicht op ander werk'](#)



## Een oriënterend kennismakingsgesprek

Een werknemer heeft bij een oriënterend kennismakingsgesprek met een potentiële nieuwe werkgever nog geen 'concreet uitzicht op ander werk'.



## Sollicitatiegesprekken

In principe hoeft een werknemer tijdens sollicitatiegesprekken nog geen 'concreet uitzicht op ander werk' te hebben. Maar let op, gedurende het sollicitatieproces kan het uitzicht op ander werk van kleur verschieten.

*Voorbeeld: een werknemer die al meerdere gesprekken heeft gehad, waarin hij/zij onder andere salarismensen kenbaar heeft gemaakt richting de afdeling P&O, kan een concreet uitzicht hebben op het vinden van een nieuwe baan.*



## Arbeidsvoorwaardengesprek

Van een 'concreet uitzicht op ander werk' kan wel sprake zijn als een werknemer na een arbeidsvoorwaardengesprek uitzicht heeft op een aanbod dat hij/zij zeer waarschijnlijk zal (willen) aanvaarden. Indien een reële kans bestaat dat de werknemer de arbeidsvoorwaarden zal afwijzen, ligt dat mogelijk anders en hoeft hier geen sprake van te zijn.

*Voorbeeld: wanneer de potentiële nieuwe werkgever de referenties van de werknemer ná het arbeidsvoorwaardengesprek nog moet natrekken, hoeft nog geen sprake te zijn van een concreet uitzicht op ander werk.*



## Een concreet aanbod

Er is wel sprake van een 'concreet uitzicht op ander werk' als de onderhandelingen zo vergevorderd zijn dat (i) redelijkerwijs mag worden aangenomen dat de werknemer een concreet en op details uitgewerkt aanbod van de (nieuwe) werkgever zal ontvangen én (ii) dat dit aanbod door de werknemer zal worden, of al is, aanvaard.

*Voorbeeld: een werknemer is zo goed als zeker van een nieuwe baan of ander werk als hij/zij bij wijze van spreken het aanbod alleen nog hoeft te ontvangen, 'ja' hoeft zeggen of het aanbod moet ondertekenen.*



## Eigen onderneming oprichten

Afhankelijk van de formulering van de clause in de vaststellingsovereenkomst kan het oprichten van een eigen onderneming ook leiden tot een 'concreet uitzicht op ander werk'.

*Voorbeeld: een werknemer die al concrete en vergevorderde plannen heeft voor het oprichten van een onderneming kan daarmee 'concreet uitzicht hebben op ander werk'. Zo werd recent (voorlopig) geoordeeld dat een werknemer een boete van EUR 25.000,- moest betalen en geen ontslagvergoeding kreeg vanwege het niet-melden daarvan.*