

# Wetgevingsoverzicht 2024

Relevant voor de dagelijkse arbeidsrecht praktijk



Wijzigingen per 1 januari 2024



## Minimumloon

Door de invoering van het wettelijk minimumuurloon op 1 januari 2024 geldt voor werknemers (vanaf 21 jaar) in alle sectoren één uniform minimumuurloon van € 13,27 bruto per gewerkt uur. Dit wordt afgeleid van een voltijds dienstverband van 36 uur per week.



## Maximum dagloon

Door de invoering van het minimumuurloon wordt per 1 januari 2024 gerekend met een maximumdagloon van € 274,44 bruto per dag (€ 5.969 bruto per maand).



## Transitievergoeding

De maximale transitievergoeding in 2024 is verhoogd naar € 94.000,- bruto (of jaarsalaris als dit hoger is dan het wettelijk maximum).



## Reiskosten

De onbelaste reiskostenvergoeding in 2024 is verhoogd naar maximaal € 0,23 per km. De werkgever hoeft geen administratie bij te houden of extra loonheffing te betalen voor een OV-kaart die de werknemer ook deels voor zakelijke reizen (o.a. woon-werk) gebruikt.



## Thuiswerken

De onbelaste thuiswerkvergoeding in 2024 is verhoogd naar maximaal € 2,35 per dag(deel) dat de werknemer thuis werkt.



## Werkkostenregeling

De vrije ruimte in de werkkostenregeling in 2024 is 1,92% over de eerste € 400.000,- van de fiscale loonsom (eerste schijf). De vrije ruimte voor de resterende loonsom (tweede schijf) is ongewijzigd en blijft dus 1,18%.



## Pensioen

De toetredingsleeftijd voor pensioenopbouw is per 1 januari 2024 verlaagd naar 18 jaar als gevolg van de inwerkingtreding van de Wtp.



## AOW leeftijd

Stijging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar in 2024 (en vooralsnog een stijging naar 67 jaar en 3 maanden in 2028).



## Verzamelwet SZW

De Verzamelwet SZW 2024 leidt niet tot substantiële wijzigingen voor de dagelijkse arbeidsrecht praktijk. Een noemenswaardige wijziging ziet op de WAZO: i) voor de berekening van een uitkering tijdens aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof wordt uitgegaan van een arbeidsduur van 36 uur per week en ii) art. 6:1 lid 3 vervalt.



## WNT

Het bezoldigingsmaximum van de Wet Normering Topinkomens (WNT) is voor 2024 verhoogd naar € 233.000 bruto.



## 30%-regeling

Per 1 januari 2024 wordt de 30%-regeling voor expats beperkt tot het bezoldigingsmaximum van de WNT en wordt het percentage stapsgewijs afgebouwd (30% voor de eerste 20 maanden, 20% voor de daaropvolgende 20 maanden en 10% voor de laatste 20 maanden).



Wat kunnen we verder nog verwachten in 2024?



## CO2 reductie

Vanaf 1 juli 2024 geldt voor werkgevers (100 of meer werknemers) een rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM).



## Klokkenluiders

De Wet bescherming klokkenluiders is sinds 17 december 2023 (ook) in werking getreden voor middelgrote werkgevers (50 of meer werknemers). De sanctiemogelijkheden van het Huis voor Klokkenluiders en de wijze van anonieme melding moeten nog nader worden uitgewerkt in een AMvB.